

Notulen MR VERGADERING dinsdag 24 mei 2016.

Begintijd: 19.30 tot 20.30 uur MR zonder Kees.

Voorzitter: Jeroen

Netlist: Saskia

Aanwezig: Esther/Anton/Sidney/Marianne/Dorothe/Kees (later)/Saskia

Kaditou Franken/Jeroen met afmelding afwezig

Marieke met zwangerschapsverlof

Opening

- Algemeen
Marianne treedt af en neemt afscheid van school miv nieuwe schooljaar
Nieuwe aanmeldingen vanuit het team zijn Sanne en Laurie

Partnerschapsschool

- Marieke van Nistelrooy komt uitleg geven over de partnerschapsschool.
- Vorig jaar mei gestart met 2 kinderen (eigen juffen), 12 weken pilot gedraaid, goed vervallen vervolgens
- 3 varianten, met ieder kleur
Oranje – als ouder op school helpen met vakken waarvoor extra aandacht nodig is
Blauw – thuis variant
Rode – hele dag op school > projecten en vakken op school
- Inmiddels 12 ouders (ook opa/oma/tante enzovoort)
Meeste oranje > hoofdvakken taal / lezen (1 iemand rekenen)
Blauw > 2 kinderen, vooruitgang is zichtbaar hierin
- Voordelen: samenwerken, ouders vinden het ook prettig om te zien hoe hun kind denkt
- Alle 12 zijn er aan gewend (dit naast dyslectie en andere coachingsvormen)
Tot nu toe geen problemen gezien in flexibiliteit vanuit zowel leerkracht als ouders
- Niveau van ouders is hierin geen probleem.
Spelling wordt ondersteund door computerprogramma
- Kinderen kunnen punten verdienen
- Als ouder zit je er naast en help je kinderen fouten te ontdekken en te bevragen
- In bovenbouw is het wel belangrijk om ouders/kinderen te informeren over nieuwe leerstof
- Ouders zijn meestal 2x aanwezig tijdens de tijden dat de leerkracht taal heeft gepland (voorkeur is 3x)
- Welbevinden van de kinderen staat voorop, ze moeten ondanks mindere prestatie op leesvlak lekker in hun vel blijven zitten
- Alle ouders zijn in staat deze begeleiding te ondersteunen en worden hierin geholpen
- Resultaten zijn nog niet meetbaar vanuit 1^e Cito
- Ook andere scholen nemen deel en zijn 1^e bevinden positief.
- 1^e Nieuwsbericht geplaatst, volgende bericht worden er wellicht ervaringen gedeeld.

Directievoering 2.0

- Nogmaals punten kort besproken.
- Wel / niet interessant om directeur uit te wisselen op basis van competenties
Belangrijk hierin is wel dat er afgebakende taken zijn.
Bijvoorbeeld ene directeur P&O/functioneren, andere separate taakverdeling.
- Zijn scholen die nu overkoepelend 1 directeur hebben (zogenaamde meerschoolse directeuren), nadeel is alleen als deze uitvallen/ziek zijn er een grote uitdaging is om dit op te vangen.
- Keuze ligt nu bij GMR, gaat niet dit schooljaar in.
- Wordt pilot (notitie verkenning), nog geen besluit
- Wellicht is het interessant om in eerste instantie te kijken naar waar de behoefte ligt per school en te starten met een inventarisatie per school.
Kortom waar ligt de vraag per school en vervolgens kijken welke directeur hierin kan ondersteunen. Dan wordt het ook geen verplicht item.

Husselen van groep 5 naar 6.

- Als kinderen van 2 naar 3 gaan worden ze gehusseld. Wordt wel enigszins rekening gehouden met vriendjes.
- Idee is om dit nogmaals uit te voeren van 5 naar 6, halverwege schoolperiode vanaf 3.
- Vanuit het verleden is dit ooit verlicht uitgevoerd vanwege bezetting, is destijds heel positief ervaren.
- Eerder switchen gebeurt, maar is incidenteel.
- Esther licht toe dat het eerder voordelen heeft gehad.
Frisse blik, nieuwe contacten, aanpassingen, iedereen leert zijn rol op nieuw kennen, verdeling groepen slimmer indelen
- MR neemt positief standpunt in

Mededelingen directie, directieoverleg en bestuur 20.30 uur

Aanvullend nog gesproken over directievoering

- Besproken om directievoering 2.0 te bekijken vanuit de behoeften van school.
- Idee is al meegenomen vanuit ander perspectief. Hiervoor is een nieuwe opzet gemaakt, welke wordt gedeeld door Kees. Eerder heeft problematiek met betrekking tot uitval directeuren geleid tot het idee van directievoering 2.0 en het verder uitnutten van de competenties per directie en de uitwisselbaarheid hiervan.

Inkomende/uitgaande post

- Volgt in de rondzendmap.
- Map gaat van Saskia naar Marianne

Notulen van de vorige vergadering

- Besproken, volgen enkele aanpassingen en mogen dan online

Jaarrooster

- Afgerond, extra studiedag akkoord bevonden

Formatie

- 24 mei mobiliteitscarroussel gezien, zijn aantal die verplicht dienen te mobiliseren, aantal vrijwillig.
- Volgt 1 vrijwillige kandidaat voor Duinsprong, fulltimer met aantal jaar ervaringen in de bovenbouw en hiernaast 1 parttimer met ervaring in onderbouw
- Kees heeft 8,7 te vergeven, wordt nu 1,5 ingevuld, rest kan ingevuld worden door de Interteach docenten. Kees heeft top 5 aangeleverd en aan MT leden plus IB-ers gevraagd hetzelfde te doen, top 1 t/m 4 gelijk, nummer 5 divers.
- Afgelopen jaren heeft Scala geen ruimte gehad om medewerkers aan te nemen, hierdoor zijn collega's op payroll vanuit Interteach tewerkgesteld.
- Ontwikkeling betekent dat aantal vanuit Interteach vaste rol gaat krijgen. Positieve ontwikkeling.

Ouderbetrokkenheid 3.0

- Groepen zijn druk bezig. In juni sluit Minke aan bij de MT leden/Kees en hierna bij Regiegroep.
- 1^e Projecten positief initiatieven.

Werkdruk

- Jaartaak is 1659 uur, dan kun je 40 uur als mindering inzetten.
- Optie is bijvoorbeeld ook collegiale consultatie, maar wat als je al fulltime voor de klas staat?
- Mobiliteit is voor fulltimer ook best lastig.
- Staat op agenda volgende team overleg

Passend onderwijs

- Vanochtend overleg gehad met samenwerkingsverband PO3010 (regio-overleg). Financieel gezien moest er 800k bezuinigd worden, is meer dan behaald en houden zelfs geld over.
- Gaat over SO en SBO scholen, alternatieve opvang ontstaan vanuit voorgaande 'rugzakjes'-onderwijs.
- Deze scholen gaan zich omscholen naar meer regionale expertise scholen.
- SO blijft in Den Bosch en Tilburg > samenwerkingsverband blijft
- Leilinden krijgen 1600 euro per leerling meer om extra leerlingen op te vangen en ondersteuning te bieden
- Zijn ook initiatieven opgezet met betrekking tot ambulanten ondersteuning. Wordt nu 100% gebruik gemaakt (onder andere Kristel van de Krugten) hiervan, hierna is de basis 0% en kan dit op maat worden samengesteld op basis van de benodigde expertise (onder meer ook zzp-ers)
- Historie; Samenwerkingsverband loopt nu 3 jaar. Oud-bestuurder buitengezet, zit nu een interim kandidaat die het een en ander heeft opgetuigd, meerjarige begrotingen gemaakt, initiatieven met gemeenten. Samenwerkingsverband in deze regio loopt goed. Zitten onder het landelijk gemiddelde en dit is een positieve ontwikkeling.
- Voor Duinsprong zijn er initiatieven voor taal geweest maar ook motoriek (onder meer aanpassing stoelen enzovoort). Volgend jaar volgt een plan voor rekenen.

- Lopen op dit moment geen expertises of specialisaties. Dit zou een van de volgende ontwikkelingen kunnen zijn.
- Voor nu is er binnen de Duinsprong 1,5 dag in 2 weken gereserveerd voor algemeen ambulante medewerker, dit staat los van individuele begeleiding

Vluchtelingen

- Gesprekken lopen nog steeds met gemeente
- Babet is vanuit de Duinsprong benaderd en verder in gesprek voor eventuele verdere begeleiding
- Laatste ontwikkelingen (volgende lichting) nog niet bekend, meer informatie volgt zodra bekend

Mededelingen van GMR:

- Mogelijke agenda punten voor de komende vergadering;
 - Ouderbetrokkenheid informeren
 - Directievoering 2.0 toetsen

Mededelingen OV

- Verslag van de vergadering, we hebben dit jaar nog geen ov verslagen gehad. Begin van de vergadering kort besproken, zijn geen aantekeningen. Anton vraagt of dit bewust is ofwel er toekomstig aantekeningen volgen
- Geen bijzonderheden
- Schoolfoto graaf komt nog een keer terug

PR

- Notulen

Actiepunten

- Verkeerscommissie wordt gevraagd door Esther voor laatste vergadering (Ans/Marije)
- Rooster van aftreden van de mr. Wie is aftredend en wie is herkiesbaar
 - Jeroen wil september 2016 aftreden en stoppen
 - Anton wisselt met Jeroen 2016/2017
 - Elke 3 jaar zijn ouders herkiesbaar zolang kinderen op school
- Vergaderdata
- Directievoering
- Laatste versie directieversie
- Formatieplan
- Sanne / Laurie volgen volgende vergadering

Rondvraag

- Esther: WMS congres is een MR congres (november in Ede) Tot 2 jaar terug ieder jaar geweest. Soort voedingsbodem en ter inspiratie. 3 Workshoprondes overdag. (Wet op Medezeggenschap)
- Sidney: Ingebracht item nieuwsbericht groep 8-ers, welk advies in gaan met leerlingen zelfde cito en divers opleidingsniveau ouders. Insteek is dat kinderen met minder/hoger begaafde ouders evenwichtig advies krijgen.